

Opols.2005.13.412

**Uchwała Nr XXV/180/04
Rady Miejskiej w Zdzeszowicach**

z dnia 14 grudnia 2004 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach, zwanych dalej placówkami, prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice w roku 2005.

(Opole, dnia 3 marca 2005 r.)

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 i Nr 100, poz. 1074, z 2001 r. Nr 52, poz. 544, z 2002 r. Nr 160, poz. 1323 oraz z 2003 r. Nr 34, poz. 286, z 2004 r. Nr 74, poz. 667), Rada Miejska uchwała, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. W placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w 2005 roku na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 3. Przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej określa aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.

§ 4. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,

- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek może być przyznany nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu dobrą opinię lub ocenę pracy, kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce (szkole, przedszkolu) jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) stosuje własne programy autorskie,
- 2) opracowuje publikacje i referaty, przygotowuje projekty materiałów dydaktycznych,
- 3) uzyskuje dodatkowe kwalifikacje do prowadzenia innych zajęć niż określone w jego akcie nadania (obsługa komputera, znajomość języków obcych itp.),
- 4) stosuje modyfikacje programowe i innowacje pedagogiczne,
- 5) osiąga wymierne efekty na wyższych etapach konkursów przedmiotowych, turniejach i olimpiadach,
- 6) przygotowuje uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 7) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy a wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
- 8) podnosi swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udokumentowane samokształcenie itp.),
- 9) dobrowolnie prowadzi zajęcia związane z wyrównywaniem braków oraz rozwojem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień uczniów,
- 10) wyróżniająco pracuje z dziećmi wymagającymi szczególnej troski,
- 11) pełni funkcję opiekuna efektywnie pracujących organizacji,
- 12) aktywnie uczestniczy w całokształcie procesu mierzenia jakości pracy placówki,
- 13) organizuje imprezy szkolne i środowiskowe,
- 14) realizuje plany dydaktyczno- wychowawcze oraz projekty edukacyjne szkoły,
- 15) wzorowo prowadzi dokumentację klasową,
- 16) podnosi standard swojej pracowni, dba o jej estetykę oraz o powierzone mienie,
- 17) aktywnie uczestniczy w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 18) przestrzega dyscypliny pracy,
- 19) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych.

§ 6. Miesięczną stawkę kwotową dodatku motywacyjnego przedstawia poniższa tabela:

nauczyciele	dyrektorzy
do 500 zł	do 700 zł

§ 7. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki może być przyznany dodatek motywacyjny po spełnieniu niektórych warunków wymienionych w § 5 oraz jeżeli:

- 1) wywiera pozytywny wpływ na zespół, którym kieruje, mobilizuje nauczycieli do efektywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutecznie zachęca do realizacji dodatkowych zajęć poszerzających ofertę dydaktyczno- wychowawczą placówki z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji dzieci,
- 2) potrafi zintegrować zespół wokół zadań dydaktycznych i oddziaływań wychowawczych placówki,

- 3) kreuje w placówce model nauczyciela twórczego, promując wdrażanie nowych metod, programów autorskich i innowacji,
- 4) posiada wyjątkowe predyspozycje i zdolności organizacyjne,
- 5) potrafi nawiązać współpracę ze środowiskiem, pozyskiwać sprzymierzeńców placówki oraz sponsorów, dzięki którym uzyskuje dodatkowe, pozabudżetowe środki na polepszenie bazy i oferty dydaktyczno - wychowawczej placówki,
- 6) dba o wizerunek i społeczny odbiór placówki mobilizując zespół do wypracowania wysokiego standardu pracy i swoistego klimatu placówki,
- 7) dba o obecność szkoły w środowisku poprzez udział w imprezach, przeglądach i konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- 8) potrafi bezkonfliktowo rozwiązywać problemy międzyludzkie zaistniałe w placówce,
- 9) stwarza warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 10) wdraża programy wychowawcze dla dzieci i grup postrzeganych jako trudne,
- 11) sprawuje nadzór przy aktywnym współudziale nauczycieli, uczniów i ich rodziców,
- 12) przestrzega dyscypliny pracy,
- 13) prawidłowo prowadzi dokumentację pedagogiczną i administracyjno - ekonomiczną, wynikają z zadań dyrektora jako kierownika zakładu pracy.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze (oprócz funkcji dyrektora) w placówce - dyrektor placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, ustalając kwotę dodatku oraz okres na który jest przyznawany (nie dłuższy jednak niż rok szkolny),
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola - Burmistrz Zdieszowic ustalając jak wyżej.
 2. Przyznanie dodatku, cofnięcie lub zmiana odbywa się każdorazowo za pomocą odrębnego pisma - aneksu do umowy.
 3. Aneks dotyczący dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 10. Dodatek motywacyjny może zostać cofnięty:

- 1) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w przypadku stwierdzenia, że nauczyciel dopuścił się uchybienia godności zawodu nauczyciela lub uchybienia przeciwko porządkowi pracy,
- 4) w razie otrzymania upomnienia lub nagany.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 11. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującymi rozporządzeniami ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 14. Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 15. Dodatek funkcyjny, przyznawany jest nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego bądź wychowawcy klasy.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Zdzeszowic po rozpatrzeniu:

- 1) wielkości placówki, w tym:
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby nauczycieli,
 - c) liczby pracowników administracji i obsługi,
 - d) świetlicy,
 - e) stołówki,
 - f) obiektów sportowych,
 - g) oddziałów przedszkolnych,
 - 2) specyfiki placówki, a w tym pełnej oferty dydaktycznej i wychowawczej,
 - 3) zakresu obowiązków dyrektora i jego sprawności w zarządzaniu placówką.
2. Nauczycielowi zajmującemu w placówce stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego dodatek ten przyznaje dyrektor placówki.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Typy placówek i stanowiska	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły:	
	- do 8 oddziałów	do 1.200
	- do 18 oddziałów	do 1.500
	- powyżej 18 oddziałów	do 1.700
	b) wicedyrektor	
	- do 18 oddziałów	do 700
	- powyżej 18 oddziałów	do 800
	c) nauczyciel, któremu powierzono inne niż dyrektor i wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki:	
	- kierownik świetlicy	do 200
- doradca metodyczny	do 500	
d) nauczyciel wychowawca:		
- w klasach do 20 dzieci	do 50	
- w klasach powyżej 20 dzieci	do 70	
- w klasach integracyjnych	do 100	
e) nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	do 100	
	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola:	

	- jednooddziałowego czynnego 5 h	do 200
	- do dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h	do 700
	- powyżej dwóch oddziałów czynnego ponad 5	do 1.100
2.	b) wicedyrektor przedszkola (powyżej 4 oddziałów)	do 500
	c) nauczyciel wychowawca:	
	- w oddziałach do 20 dzieci	do 50
	- w oddziałach powyżej 20 dzieci	do 70
	- w oddziałach integracyjnych	do 100
	d) nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	do 100

§ 17. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska uprawniającego do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 19. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20. Wysokość dodatku funkcyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 21. 1. Nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor placówki,
- 2) dla dyrektora placówki - Burmistrz Zdzeszowic.

§ 22. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku oraz stopień trudności zajęć realizowanych w tych warunkach, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu oraz stopień szkodliwości poszczególnych prac, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

§ 23. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 21 ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 24. Dodatki, o których mowa w § 21 ust. 1 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie

liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego i są wypłacane z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 25. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 26. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych ustala się:

- 1) obowiązkowy wymiar pracy nauczyciela w miesiącu. Oblicza się go mnożąc 4,16 przez obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 2) stawkę za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw, oblicza się ją dzieląc sumę stawki osobistego zaszeregowania i dodatków za warunki pracy przez miesięczny obowiązkowy wymiar godzin (zgodny z § 26 pkt 1),
- 3) średnią dzienną liczbę godzin, oblicza się ją dzieląc liczbę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 27. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w przypadku usprawiedliwionego nieodbycia zajęć. Ma to miejsce wówczas, gdy nauczyciel był gotów do świadczenia pracy w godzinach nadwymiarowych lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie:

- 1) nauczyciel był w szkole, ale zamiast przeprowadzenia zajęć uczestniczył w pracach zorganizowanych przez szkołę (uroczystości szkolne, wyjazdy do kina, wycieczki, rekolekcje, prace społeczne itp.),
- 2) z przyczyn niezależnych od szkoły i niewynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozu, awarii itp.),
- 3) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (np. konkursy, olimpiady),
- 4) w razie trwającej nie dłużej niż tydzień nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym.

§ 28. W okresie przebywania na urlopie szkoleniowym nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za zaplanowane na ten okres godziny nadwymiarowe zgodnie aktualnie obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 29. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 30. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar pracy pomniejszony o średnią dzienną liczbę godzin tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Otrzymujemy w ten sposób liczbę zrealizowanych godzin etatowych w tygodniu. Różnica między zrealizowanymi godzinami etatowymi i nadwymiarowymi łącznie w tygodniu i zrealizowanymi godzinami etatowymi w tygodniu to zrealizowane godziny nadwymiarowe.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 26 pkt 2 przez liczbę obliczonych zrealizowanych godzin nadwymiarowych (zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę) i zastępstw doraźnych.

§ 32. W przypadku realizacji godzin zastępstw doraźnych przez dyrektora placówki nie przysługuje mu wynagrodzenie za te godziny.

§ 33. Należność za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wypłacana miesięcznie z

dołu.

§ 34. Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 35. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole lub przedszkolu na terenie wiejskim Gminy Zdzeszowice.

§ 36. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§ 37. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki Burmistrz Zdzeszowic.

§ 38. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska i:

1) zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w jednej szkole lub jednym przedszkolu wiejskim.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

3. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela, do których zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu:

1) współmałżonka, uczące się dzieci (z zastrzeżeniem § 43 pkt 1), dzieci niepełnosprawne i rodziców.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 39. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi, który pracuje w dwóch placówkach wiejskich na terenie Gminy i w każdej z nich spełnia warunki do uprawniające do dodatku przysługuje tylko jeden dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem zawarta była umowa na czas określony - dodatek wypłaca się tylko do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 39. Dodatek, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego, przysługuje w wysokości:

1) 30 zł przy 1 osobie w rodzinie,

2) 40 zł przy 2 osobach w rodzinie,

3) 50 zł przy 3 osobach w rodzinie,

4) 60 zł przy 4 osobach w rodzinie,

5) 100 zł przy 5 i więcej osobach w rodzinie.

§ 40. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

§ 41. Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu.

§ 42. Dodatek jest wypłacany z dołu.

§ 43. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym uczące się i nie posiadające dochodu dziecko nauczyciela kończy 18 lat lub do czasu ukończenia przez nie:
 - a) nauki w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 lat,
 - b) studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat.
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w który nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 44. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
- 2) umieszczenia dziecka w domu dziecka lub w innej placówce oświatowo - wychowawczej,
- 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem.

§ 45. Wznowienie wypłacania zasiłku następuje na zasadach określonych w § 36 niniejszego regulaminu.

§ 46. Nauczyciel obowiązany jest do natychmiastowego powiadomienia pracodawcy o zaistnieniu okoliczności powodujących zmianę wysokości dodatku, utratę prawa do dodatku lub jego zawieszenie.

§ 47. Dodatek za niepełne miesiące kalendarzowe wypłacany jest w wysokości 1/ 30 dodatku za każdy dzień.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 48. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Zdzeszowice za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

- 1) nagroda organu prowadzącego zwana dalej Nagrodą Burmistrza,
- 2) nagroda dyrektora placówki zwana dalej Nagrodą Dyrektora.

§ 49. Szczegółowe rozstrzygnięcia w sprawie wysokości i podziału specjalnego funduszu nagród oraz kryteriów jej przyznawania określa uchwała Rady Miejskiej Nr XXIV/160/04 z dnia 28 października 2004 r. w sprawie wysokości i podziału specjalnego funduszu nagród oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Zdzeszowice (szkoły, przedszkola) za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

IX. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 50. Nauczyciel nieświadczący pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności oraz udzielenia mu, na podstawie Kodeksu pracy i odrębnych przepisów, zwolnienia od pracy otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

X. Postanowienia końcowe

§ 51. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym placówki.

§ 52. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku mieszkaniowego, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 53. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie aktualnie obowiązującego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli.

§ 54. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 55. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w § 54 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

§ 56. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w § 54 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w § 55 .

§ 57. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Zdzeszowicach:

- 1) Nr XXVI/214/2000 z dnia 4 lipca 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom i nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice,
- 2) Nr XXVI/215/2000 z dnia 4 lipca 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatku funkcyjnego dyrektorom i nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice,
- 3) Nr XXVI/216/2000 z dnia 4 lipca 2000 r. w sprawie przyznawania dodatku za usługę lat nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice,
- 4) Nr XXVI/217/2000 z dnia 4 lipca 2004 r. w sprawie przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 5) Nr XXVI/218/2000 z dnia 4 lipca 2000 r. w sprawie przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Zdzeszowice,
- 6) Nr XXVI/219/2000 z dnia 4 lipca 2000 r. w sprawie obliczania stawek za godziny ponadwymiarowe oraz za zastępstwa doraźne w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice,
- 7) Nr XXVII/227/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie przyznawania dodatku funkcyjnego nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice,
- 8) Nr XXVII/228/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice,
- 9) Nr XXVII/229/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice,
- 10) Nr XXVII/230/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie w sprawie obliczania stawek za godziny ponadwymiarowe oraz za zastępstwa doraźne w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zdzeszowice,
- 11) Nr XXVII/231/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice,
- 12) Nr XXVII/232/2000 z dnia 5 września 2000 r. w sprawie zmiany zapisu zawartego w regulaminie przyznawania dodatku za usługę lat nauczycielom placówek oświatowych Miasta i Gminy Zdzeszowice.

§ 58. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdzeszowic.

§ 59. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2005 r.