

**Uchwała nr XLIII/269/05
Rady Miejskiej w Zdzieszowicach
z dnia 13 grudnia 2005**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach, zwanych dalej placówkami, prowadzonych przez gminę Zdzieszowice w roku 2006 .

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 167, poz. 1397 oraz Nr 179, poz. 1487) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska uchwała co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli , uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

W placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zdzieszowice stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w 2006 r. na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 3

Przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej określa aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek , szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu dobrą opinię lub ocenę pracy, kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce (szkole, przedszkolu) jeżeli nauczyciel w sposób nienaganny wywiązuje się z podstawowych obowiązków a ponadto wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami w realizowanym procesie dydaktycznym, osiąga wysoką jakość świadczonej pracy , wykazuje się zaangażowaniem w realizację zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz realizuje zadania edukacyjne wynikające z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:

- 1) stosuje własne programy autorskie, innowacje skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) opracowuje publikacje i referaty, przygotowuje projekty materiałów dydaktycznych,
- 3) osiąga wymierne efekty na wyższych etapach konkursów przedmiotowych, turniejach i olimpiadach,
- 4) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy a wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
- 5) podnosi swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udokumentowane samokształcenie itp.) lub uzyskuje dodatkowe kwalifikacje,
- 6) prowadzi zajęcia dodatkowe związane z wyrównywaniem braków oraz rozwojem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień uczniów,
- 7) wyróżniająco pracuje z dziećmi wymagającymi szczególnej troski,
- 8) pełni funkcję opiekuna efektywnie pracujących organizacji,
- 9) aktywnie uczestniczy w całokształcie procesu mierzenia jakości pracy placówki,,
- 10) realizuje plany dydaktyczno- wychowawcze oraz projekty edukacyjne szkoły,
- 11) aktywnie uczestniczy w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły przejawiając inicjatywę i pomysłowość.

§ 6

Miesięczna stawkę kwotową dodatku motywacyjnego przedstawia poniższa tabela:

nauczyciele	dyrektorzy
do 500 zł	do 700 zł

§ 7

Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki może być przyznany dodatek motywacyjny po spełnieniu niektórych warunków wymienionych w § 5 oraz jeżeli:

- 1) wywiera pozytywny wpływ na zespół, którym kieruje, mobilizuje nauczycieli do efektywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutecznie zachęca do realizacji dodatkowych zajęć poszerzających ofertę dydaktyczno-wychowawczą placówki z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji dzieci,
- 2) potrafi zintegrować zespół wokół zadań dydaktycznych i oddziaływań wychowawczych placówki,
- 3) kreuje w placówce model nauczyciela twórczego, promując wdrażanie nowych metod, programów autorskich i innowacji,
- 4) posiada wyjątkowe predyspozycje i zdolności organizacyjne,
- 5) potrafi nawiązać współpracę ze środowiskiem, pozyskiwać sprzymierzeńców placówki oraz sponsorów, dzięki którym uzyskuje dodatkowe, pozabudżetowe środki na polepszenie bazy i oferty dydaktyczno-wychowawczej placówki,
- 6) dba o wizerunek i społeczny odbiór placówki mobilizując zespół do wypracowania wysokiego standardu pracy i swoistego klimatu placówki,
- 7) dba o obecność szkoły w środowisku poprzez udział w imprezach, przeglądach i konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 8) potrafi bezkonfliktowo rozwiązywać problemy międzyludzkie zaistniałe w placówce,
- 9) stwarza warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 10) wdraża programy wychowawcze dla dzieci i grup postrzeganych jako trudne,
- 11) sprawuje nadzór przy aktywnym współdziałaniu nauczycieli, uczniów i ich rodziców,
- 12) przestrzega dyscypliny pracy,
- 13) prawidłowo prowadzi dokumentację pedagogiczną i administracyjno-ekonomiczną, wynikającą z zadań dyrektora jako kierownika zakładu pracy.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze (oprócz funkcji dyrektora) w placówce- dyrektor placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, ustalając kwotę dodatku oraz okres na który jest przyznawany (nie dłuższy jednak niż rok szkolny).
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola- Burmistrz Zdieszowic ustalając jak wyżej.
2. Przyznanie dodatku, cofnięcie lub zmiana odbywa się każdorazowo za pomocą odrębnego pisma- aneksu do umowy.
 3. Aneks dotyczący dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 10

Dodatek motywacyjny może zostać cofnięty:

- 1) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w przypadku stwierdzenia, że nauczyciel dopuścił się uchybienia godności zawodu nauczyciela lub uchybienia przeciwko porządkowi pracy
- 4) w razie otrzymania upomnienia lub nagany.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 12

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 13

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 14

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 15

Dodatek funkcyjny, przyznawany jest nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego bądź wychowawcy klasy.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Zdieszowic po rozpatrzeniu :

1) wielkości placówki, w tym:

- a) liczby oddziałów,
- b) liczby nauczycieli,
- c) liczby pracowników administracji i obsługi,
- d) świetlicy,
- e) stołówki,
- f) obiektów sportowych,
- g) oddziałów przedszkolnych.

2) specyfiki placówki, a w tym pełnej oferty dydaktycznej i wychowawczej,

3) zakresu obowiązków dyrektora i jego sprawności w zarządzaniu placówką.

2. Nauczycielowi zajmującemu w placówce stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego dodatek ten przyznaje dyrektor placówki.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Typy placówek i stanowiska.	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1.	<p>Szkoły:</p> <p>a. dyrektor szkoły:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 8 oddziałów - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <p>b. wicedyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <p>c. nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kierownik świetlicy - doradca metodyczny - opiekun stażu - wychowawca: <ul style="list-style-type: none"> • w klasach do 20 dzieci • w klasach powyżej 20 dzieci • w klasach integracyjnych 	<p>do 1 200</p> <p>do 1 500</p> <p>do 1 700</p> <p>do 700</p> <p>do 800</p> <p>do 200</p> <p>do 500</p> <p>do 100</p> <p>do 50</p> <p>do 70</p> <p>do 100</p>
2.	<p>Przedszkola:</p> <p>a. dyrektor przedszkola:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jednooddziałowego czynnego 5 h - do dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h - powyżej dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h <p>b. wicedyrektor przedszkola (powyżej 4 oddziałów)</p> <p>c. nauczycielowi któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wychowawca: <ul style="list-style-type: none"> • w oddziałach do 20 dzieci • w oddziałach powyżej 20 dzieci • w oddziałach integracyjnych - opiekuna stażu 	<p>do 200</p> <p>do 700</p> <p>do 1 100</p> <p>do 500</p> <p>do 50</p> <p>do 70</p> <p>do 100</p> <p>do 100</p>

§ 17

Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska uprawniającego do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 19

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 20

Wysokość dodatku funkcyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 21

1. Nauczycielom placówek oświatowych miasta i gminy Zdieszowice posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku ustala:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektor placówki,
 - 2) dla dyrektora placówki Burmistrz Zdieszowic.

§ 22

1. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 21 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 23

W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 21 ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 24

Dodatki , o których mowa w § 21 ust. 1 są wypłacane z dołu i przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 25

Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 26

1. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych ustala się:
 - 1) Obowiązkowy wymiar pracy nauczyciela w miesiącu. Oblicza się go mnożąc 4, 16 przez obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 - 2) Stawkę za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw. Oblicza się ją dzieląc sumę stawki osobistego zaszeregowania i dodatków za warunki pracy przez miesięczny obowiązkowy wymiar godzin (zgodny z § 26 pkt. 1).
 - 3) Średnią dzienną liczbę godzin. Oblicza się ją dzieląc liczbę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 27

1. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w przypadku usprawiedliwionego braku realizacji zajęć. Ma to miejsce wówczas, gdy nauczyciel był gotów do świadczenia pracy w godzinach nadwymiarowych lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich niezrealizowanie :
 - 2) nauczyciel był w szkole, ale zamiast przeprowadzenia zajęć uczestniczył w pracach zorganizowanych przez szkołę (uroczystości szkolne, wyjazdy do kina, wycieczki, rekolekcje, prace społeczne itp.),

- 3) zajęcia nie odbyły się z przyczyn niezależnych od szkoły i nie wynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozu, awarii itp.),
- 4) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (np. konkursy, olimpiady)
- 5) zajęcia nie odbyły się z powodu trwającej nie dłużej niż tydzień nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym.

§ 28

W okresie przebywania na urlopie szkoleniowym nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za zaplanowane na ten okres godziny ponadwymiarowe zgodnie aktualnie obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 29

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 30

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar pracy pomniejszony o średnią dzienną liczbę godzin tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Zrealizowane godziny ponadwymiarowe otrzymuje się obliczając różnicę między zrealizowanymi godzinami etatowymi i ponadwymiarowymi łącznie w tygodniu i zrealizowanymi godzinami etatowymi w tygodniu.

§ 31

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 26 pkt. 2 przez liczbę obliczonych zrealizowanych godzin ponadwymiarowych (zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 32

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 26 pkt 2 przez liczbę zrealizowanych godzin (zastępstw) z zaokrągleniem obliczanym jak w § 31.

§ 33

Należność za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wypłacana miesięcznie z dołu.

§ 34

Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 35

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole lub przedszkolu na terenie wiejskim gminy Zdieszowice.

§ 36

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§ 37

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi placówki Burmistrz Zdieszowic.

§ 38

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska oraz:
 - 1) zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w jednej szkole lub jednym przedszkolu wiejskim.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela, do których zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu:
 - 1) współmałżonka, uczące się dzieci (z zastrzeżeniem § 43 pkt 1), dzieci niepełnosprawne i rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem , przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 39. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę , który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi , który pracuje w dwóch placówkach wiejskich na terenie gminy i w każdej z nich spełnia warunki do uprawniające do dodatku mieszkaniowego przysługuje tylko jeden dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy a także, w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem zawarta była umowa na czas określony- dodatek wypłaca się tylko do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 39

Dodatek, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego, przysługuje w wysokości :

- 1) 30 zł przy 1 osobie w rodzinie,
- 2) 40 zł przy 2 osobach w rodzinie,
- 3) 50 zł przy 3 osobach w rodzinie,
- 4) 60 zł przy 4 osobach w rodzinie,
- 5) 100 zł przy 5 i więcej osobach w rodzinie,

§ 40

Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.

§ 41

Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu.

§ 42

Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

§ 43

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego wygasa:

- 1) z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym uczące się i nie posiadające dochodu dziecko nauczyciela kończy 18 lat lub do czasu ukończenia przez nie :

- a. nauki w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej , nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 lat,
 - b. studiów , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat.
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w który nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 44

1. Wypłacanie przysługującego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
- 2) umieszczenia dziecka w domu dziecka lub w innej placówce oświatowo-wychowawczej,
- 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem.

§ 45

Wznowienie wypłacania dodatku mieszkaniowego następuje na zasadach określonych w § 36 niniejszego regulaminu.

§ 46

Nauczyciel obowiązany jest do natychmiastowego powiadomienia pracodawcy o zaistnieniu okoliczności powodujących zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego, utratę prawa do dodatku lub jego zawieszenia.

§ 47

Dodatek mieszkaniowy za niepełne miesiące kalendarzowe wypłacany jest w wysokości 1/30 kwoty przysługującego dodatku za każdy dzień .

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 48

Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych gminy Zdzeszowice za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:

- 1) Nagroda organu prowadzącego zwana dalej Nagrodą Burmistrza
- 2) Nagroda dyrektora placówki zwana dalej Nagrodą Dyrektora.

§ 49

Szczegółowe rozstrzygnięcia w sprawie wysokości i podziału specjalnego funduszu nagród oraz kryteriów jej przyznawania określa uchwała Rady Miejskiej nr XXIV /160/ 04 z dnia 28 października 2004 w sprawie wysokości i podziału specjalnego funduszu nagród oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora dla nauczycieli

zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy Zdzeszowice (szkoły , przedszkola) za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze

IX. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 50

Nauczyciel nie świadczący pracy z powodu usprawiedliwionej nieobecności oraz udzielenia mu, na podstawie Kodeksu pracy i odrębnych przepisów, zwolnienia od pracy otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 51

Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym placówki.

§ 52

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku mieszkaniowego, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 53

Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie aktualnie obowiązującego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli.

§ 54

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy , za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 55

Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w § 54 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

§ 56

Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy , o których mowa w § 54 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w § 55 .

§ 57

Traci moc uchwała nr XXV/ 180/ 04 Rady Miejskiej w Zdieszowicach z dnia 14 grudnia 2004 Rady Miejskiej w Zdieszowicach w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach, zwanych dalej placówkami, prowadzonych przez gminę Zdieszowice w roku 2005.

§ 58

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdieszowic.

§ 59

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Edmund Paciorek